

**Stellenausschreibung für Mitarbeiter\_in mit Schwerpunkt Jugendliche, die sich als queer/schwul/bi/ trans\* Junge oder als nichtbinär identifizieren. (max. 50%<sup>1</sup> Stellenumfang)**



Gemeinsam • Anders • Punkt

**Ab 01.01.2022 im LGBTIQ\*+Jugendtreff „GAP in Bonn“**

Das „GAP“ ist ein Angebot der offenen Jugendarbeit und richtet sich speziell an Jugendliche und junge Erwachsene, die sich als lesbisch, schwul, bisexuell, trans\* oder queer identifizieren, sich einer weiteren nicht genannten sexuellen und/oder geschlechtlichen Identität zugehörig fühlen, sich nicht einordnen möchten/bzw. können oder sich (noch) nicht sicher sind (LGBTIQ\*+). Das „GAP in Bonn“ befindet sich unter Trägerinnenschaft der Aids-Hilfe Bonn e. V., welche sich als offenes Haus, in dem unterschiedliche Menschen Raum für ihre persönliche Auseinandersetzung mit HIV und Aids finden können, versteht.

**Ihre Aufgaben:**

- Planung, Vorbereitung, Durchführung und Reflektion eines offenen Angebots für „Junx\*Abend“ im Alter von 14 -24 Jahren (1 x in der Woche, Mittwochs)
- Regelmäßige Betreuung des Angebots „GAP für Alle\*“, ein offener Abend für queere Jugendliche(1 x in der Woche, Donnerstags).
- Beratung und Begleitung für LGBTIQ\*+Jugendliche im Coming Out
- Beratung von Eltern , Beratung von Lehrer\_innen und anderen Fachkräften
- Mitarbeit in der Öffentlichkeitsarbeit

**Ihr Profil:**

- (Erwünscht ist ein) Studium im Bereich Sozialarbeit/Sozialpädagogik oder eine vergleichbare Qualifikation
- Erfahrung/Interesse an der LGBTIQ\*+Jugendarbeit
- Persönliche Affinität zur professionellen Arbeit mit der Zielgruppe
- Professioneller Umgang mit Nähe und Distanz in der sozialpädagogischen Arbeit
- Spaß und Freude an der Arbeit mit Jugendlichen, Begeisterungsfähigkeit zu ehrenamtlichem Engagement bei Jugendlichen
- Im Idealfall Erfahrung und Kenntnisse im Bereich der Jugendarbeit, der Coming Out-Beratung und der geschlechterreflektierten Pädagogik
- Beratungskennnisse und Interesse an Freizeitpädagogik

Bei gleicher Eignung werden Menschen mit biographischem Erfahrungswissen aus marginalisierten Perspektiven wie Behinderung (nach Definition des SGB IX) und/oder Rassismus/Flucht Erfahrung, im Sinne einer positiven Maßnahme bevorzugt eingestellt.

Wenn Sie Interesse an einem kreativen Arbeitsplatz mit Raum für eigene Ideen, einem hohen Maß an eigenverantwortlicher Mitgestaltung in einem kleinen Team mit flachen Hierarchien haben, und ehrenamtliche Mitstreiter\_innen als Bereicherung Ihres Arbeitsumfeldes empfinden, so freuen wir uns auf eine zeitnahe Bewerbung **bis spätestens 15.12.21**. Der Vertrag vorerst bis zum 31.12.2022 befristet.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte ausschließlich **per Email an [mirjam.muellen@gap-in-bonn.de](mailto:mirjam.muellen@gap-in-bonn.de)**.

Nennen Sie in Ihrem Bewerbungsschreiben außerdem den von Ihnen angeworbenen Stellenumfang (von Minijob bis 50% Stelle), sodass wir dies mit berücksichtigen können.

Die Aids-Hilfe Bonn weist darauf hin, dass eine Übernahme von Kosten in Zusammenhang mit der

---

<sup>1</sup> Der Stellenumfang ist abhängig von verschiedenen Faktoren wie gewünschter Umfang, Bewerbungsprofil der Bewerber\_innen und internen strukturellen Entscheidungen und ist noch nicht final festgelegt.

Bewerbung, insbesondere des Bewerbungsgesprächs, nicht erfolgen kann. Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an [mirjam.muellen@gap-in-bonn.de](mailto:mirjam.muellen@gap-in-bonn.de) (Tel: 0228 9490977).